

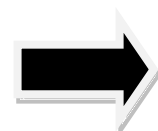


# 1ª REUNION CONVENIO

En la reunión mantenida en el día de hoy, y después de la constitución de la mesa negociadora la Dirección comenzó realizando un balance del convenio 2020-2023 basándolo en tres bloques:

- **Evolución económica y del sector de la automoción.** Pandemia COVID. Crisis suministros. Inflación y subida de los tipos de interés. Guerra de Ucrania. Mayores exigencias medioambientales. Marcas chinas crecen en Europa.
- **Compromisos sociales.** Evolución de la plantilla continuando con un aumento de la tasa de representación femenina. Se realizaron 1230 evoluciones de contrato y 4627 promociones profesionales, superando los compromisos pactados en Convenio. Plan de formación adaptado a las nuevas necesidades del Centro. Evolución Salarial con respeto al IPC valorando positivamente el aumento de la CLPI (*paga de beneficios*).  
Se realizó un repaso general en materia de Seguridad y Salud detallando las inversiones, los indicadores accidentales, así como los diferentes protocolos y campañas realizadas en el Centro.  
Diversas ayudas sociales además de 1892 conciliaciones.
- **Nuevos desafíos.** Movilidad sostenible. Principios del sistema de producción Stellantis, SPW. Ranking de producción de las plantas Stellantis. Evoluciones técnicas y organizativas para poder mantener 2 líneas de producción. Compromisos para la reducción de CO2.

La reunión finalizó tomando la palabra la parte social, realizando un balance del convenio anterior, así como presentando las plataformas que cada sección sindical desarrollará a lo largo de la negociación.



Por parte del **SIT-FSI**, sobre el Convenio 2020-2023 que firmamos en solitario, podemos hacer un balance positivo, pues a pesar de enfrentarnos a circunstancias globales impredecibles en el momento en el que se negoció (el COVID, la crisis de los chips, la cadencia de componentes, la guerra de Ucrania, la hiperinflación, o la reciente guerra en Oriente Próximo) todas ellas de gran impacto económico mundial, ha permitido avances sociales, de empleo y remunerativos para el conjunto de los trabajadores, a la vez que ha propiciado un desarrollo continuo y la llegada de inversiones a nuestro centro de trabajo.

Por lo tanto, la intención con la que el Sindicato Independiente se dispone a negociar el futuro Convenio será similar y continuista con el anterior. Es decir, los asuntos de mayor trascendencia, como el económico, el empleo o el resto de las consideraciones sociales serán tratadas por nuestra parte con el mayor rigor y responsabilidad posible.

Junto a esos temas, la estabilidad y viabilidad del centro de trabajo de Vigo también deberá ser objeto de análisis, pues el reto del coche eléctrico es, sin duda, enorme y no exento de riesgos, por lo que debemos blindar el futuro de la factoría de Vigo a corto y medio plazo, comprometiendo a la Dirección en un plan industrial ambicioso y generador de estabilidad.

Serán pilares fundamentales para tratar a lo largo de la negociación:

- Incremento de los **conceptos salariales**, haciendo hincapié en las remuneraciones más bajas.
- Mejora de los complementos percibidos en **jornadas estructurales, horas acumuladas, complemento monitor ...**
- En el apartado correspondiente al **empleo**, la materialización de contratos indefinidos, así como la evolución de las diferentes conversiones de contratos.
- Avanzar e implementar nuevas medidas de **conciliación**.
- **Licencias**: recoger todo lo que la ley ha ido consolidando en los últimos años.
- Imprescindible será contar con el compromiso de un **Plan Industrial** que dé estabilidad laboral para los próximos años.

Las concreciones de nuestras peticiones se irán matizando en cada reunión donde se desgranen artículo por artículo los diferentes temas.

**La próxima reunión tendrá lugar el próximo martes día 7.**

**Vigo, a 31 de octubre de 2023**